

ГБПОУ «ТКСиТ»
Положение о формах, основании и порядке осуществления поощрений, и
дисциплинарных взысканиях студентов

Согласовано
На заседании педагогического совета
Протокол № 4, от «13» февраля 2018

На заседании Студенческого совета № 2
от «12» февраля 2018



Утверждаю
Директор ГБПОУ «ТКСиТ»
Е.А. Кузнецова
Приказ № 56-08 от «15» марта 2018

**Положение о формах, основании и порядке осуществления поощрений, и
дисциплинарных взысканиях студентов
ГБПОУ «ТКСиТ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185 г. Москва "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания", других нормативных правовых актов об образовании, Уставом колледжа, правил внутреннего распорядка, и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности

1.2. Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий студентов ГБПОУ «Тверской колледж сервиса и туризма» очной формы обучения.

1.3. Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование студентов к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

1.4. Поощрение является средством признания заслуг студента со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других студентов.

1.5. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность студента понести наказание за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей.

1.6. Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у студентов вредных навыков и привычек поведения.

2. ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ

2.1. За успехи в учебе для студентов устанавливаются следующие поощрения:

2.1.1. благодарность и благодарственные письма приказом директора;

2.1.2. награждение ценным подарком.

2.1.3. Повышенная стипендия, при условии экономии стипендиального фонда.

3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК РАЗНЫХ ФОРМ ПООЩРЕНИЯ

3.1. Основанием для поощрения являются:

- Участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, в учебно – исследовательской работе, спортивных соревнованиях;

- Активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа колледжа (Студенческий совет, Дни открытых дверей, фестивали, концерты, выставки, конкурсы, олимпиады и др.).

3.2. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

3.3. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться преподавателями, кураторами, руководителями творческих коллективов, спортивных секций, Студенческим советом.

3.4. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на педагогическом совете.

3.5. Допускается одновременное применение нескольких мер поощрения.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПООЩРЕНИЯ

4.1. Дифференцированный подход при выборе формы поощрения определяется конкретными достижениями студентов.

4.2. Студент может быть поощрен за конкретные достижения, связанные:

- с многократным проведением и участием в творческих, спортивно-массовых и др. мероприятиях, организованных колледжем;

- активной помощью в организации мероприятий;

- за выдающиеся личные достижения в творческой, образовательной и спортивной деятельности.

4.3. Ходатайство о поощрении, в котором отражаются: непосредственный вклад студента или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личных успехи и достижения в творчестве, учебе, спорте, представляется письменно куратором, руководителем творческой группы, заместителем директора и утверждается на педагогическом совете. В период между вышеназванными заседаниями вопрос о поощрении может быть рассмотрен в рабочем порядке

представителями Студенческого совета, кураторами совместно с администрацией.

5. ФОРМЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

5.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава колледжа, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов.

5.2. Инициативой для дисциплинарного взыскания служат:

- представление педагога;
- служебная записка/представление администрации, сотрудника колледжа;
- информация (выписка) из бланка дежурного администратора;
- протокол Совета по профилактике;
- аналитический материал о пропусках без уважительных причин занятий и опозданий на занятия

5.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

5.4. С целью соблюдения интересов обучающихся, для учета мнения совета обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, ежегодно приказом директора создается Комиссия по рассмотрению представлений на вынесение дисциплинарного взыскания. Комиссия осуществляет свою работу один раз в месяц. По результатам своей работы, комиссия оформляет протокол, который передается директору.

5.5. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся колледжа могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из колледжа.

5.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

5.7. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных

представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5.8. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.9. До применения меры дисциплинарного взыскания от обучающегося необходимо затребовать письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

5.10. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.11. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в п.6 настоящего Порядка, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

5.12. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста 15 лет, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, как правило при наличии у студента 3-х и более приказов на выговор. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.13. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.14. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста 15 лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.15. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора колледжа. Приказ доводится до сведения обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под подпись в течение 3 учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия, обучающегося колледже. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись оформляется соответствующим актом.

5.16. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.17. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор колледжа, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, куратора учебной группы, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Разработчик



Антипова А.В., заместитель директора по УВР

Рассмотрено



Логинова Н.В., заместитель директора по УР

Мухина А.В., заместитель директора по УПР

Данилова А.Г., заместитель директора по УМР

Шелуханова О.А., заведующая отделением