

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ №48»**

170037, г. Тверь, проспект Победы, дом 49/21,
тел/факс 8 (4822) 58-52-80, e-mail: pl_48@mail.ru; сайт: www.proftoyou.ru



**РЕЗУЛЬТАТЫ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЛИЦЕЯ №48
ЗА 2012 ГОД**

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД 2012

ТВЕРЬ * 2012

Содержание

	Введение.....	3
1	Общая характеристика.....	4
1.1	Основные сведения.....	4
1.2	Краткая историческая справка.....	5
1.3.	Краткая характеристика внешних условий.....	6
1.4.	Образовательные услуги.....	8
1.5.	Общая характеристика контингента обучающихся.....	8
1.6.	Миссия и стратегическая цель.....	10
2	Система управления.....	10
2.1.	Структура государственно-общественного управления.....	10
2.2.	Новые технологии управления.....	12
2.3.	Нормативно-правовая база.....	13
2.4.	Внутренний контроль.....	13
2.5.	Внешний контроль.....	14
2.6.	Мотивация к повышению качества.....	15
2.7.	Программа развития.....	15
3	Результаты образовательной деятельности.....	16
3.1	Соответствие образовательных результатов выпускников требованиям государственных образовательных стандартов..	17
3.2	Соответствие образовательных результатов выпускников актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона.....	16
3.3.	Результаты профессиональных конкурсов и олимпиад.....	19
4	Ресурсное обеспечение.....	21
4.1	Кадровое обеспечение.....	21
4.2	Обеспечение условий здоровьесбережения.....	22
4.3	Учебно-методическое и информационное обеспечение.....	23
4.4.	Условия развития личности обучающихся.....	25
4.5	Материально-техническое обеспечение.....	30
5	Финансово-экономическая деятельность.....	31
6	Взаимодействие с местным сообществом.....	33
7	Формирование положительного восприятия профессионального образования социумом.....	37
8	Перспективы и планы развития.....	39
	Заключение.....	39
	Источники информации.....	40
	Приложения №№ 1 – 9.....	41

Введение

Публичный доклад государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный лицей №48», выполняющего миссию регионального ресурсного центра по подготовке рабочих кадров для торговли, индустрии питания и туризма Тверской области имеет целью обеспечение достоверной информацией потребителей и заказчиков образовательных услуг: работодателей, местного сообщества, потенциальных абитуриентов и их родителей о результатах образовательной деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48 за 2010, 2011, 2012 годы.

Авторами-составителями доклада являются:

- Кузнецова Елена Александровна, директор, кандидат педагогических наук, тел. 8 (4822)58-52-80, pl_48@mail.ru
- Данилова Алла Геннадьевна, заместитель директора по научно-методической работе, тел. 8(4822) 65-60-05 (добавочный 2020), danilova_alla@mail.ru
- Кузнецова Ольга Максимовна, заместитель директора по учебно-производственной работе, тел. 8(4822) 65-60-05 (добавочный 1050), lizey48@mail.ru
- Сеницына Людмила Алексеевна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, тел. 8(4822) 65-60-05 (добавочный 1030), pl_48@mail.ru,
- Кузнецова Людмила Митрофановна, заместитель директора по экономике и финансам, тел. 8(4822) 65-60-05 (добавочный 1020), pl_48@mail.ru
- Логинова Наталья Валентиновна, заместитель директора по общеобразовательным дисциплинам, тел. 8(4822) 65-60-05 (добавочный 1040), lizey48@mail.ru
- Никанорова Светлана Викторовна, методист, руководитель Центра образования взрослых ГБОУ НПО ПЛ №48, тел. тел. 8(4822)43-49-88, lizey48@mail.ru



1. Общая характеристика

1.1 Основные сведения

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей №48» создано с целью подготовки работников квалифицированного труда (рабочих, служащих) по всем основным направлениям общественно полезной деятельности на базе основного общего образования; по отдельным профессиям – на базе среднего (полного) общего образования.

Профессии:

031601.01. Агент рекламный

260103.01. Пекарь

230103.02. Мастер по обработке цифровой информации

100114.01. Официант бармен

100701.01. Продавец, контролер-кассир

210801.01. Оператор связи

260807.01. Повар, кондитер

Учредителем государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный лицей №48» является Министерство образования Тверской области. Адрес Учредителя: 170100, г. Тверь, ул. Советская, 23.

Полное наименование: государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей №48».

Сокращенное наименование: ГБОУ НПО ПЛ №48 .

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип: образовательное учреждение начального профессионального образования.

Вид: лицей.

Профиль: многопрофильный.

ГБОУ НПО ПЛ №48 является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, смету доходов и расходов, счета, в том числе лицевые счета в органах казначейства, открываемые в установленном законодательством порядке, гербовую печать, штамп с наименованием лицея. ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет лицензию министерства образования Тверской области на право осуществления образовательной деятельности: серия РО № 047022, регистрационный № 517 от 14 июня 2012, со сроком действия – «бессрочно».

Согласно свидетельству о государственной аккредитации серия ОП № 005166, регистрационный № 37 от 05.04.2012, выданного министерством образования Тверской области, ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет право на выдачу

документов об образовании государственного образца и на пользование печатью с изображением герба Российской Федерации. Срок действия свидетельства о государственной аккредитации до 14.05.15.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 69 № 002062749 от 20 января 2012 г.

Управление ГБОУ НПО ПЛ №48 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тверской области, договором с Учредителем и Уставом ГБОУ НПО ПЛ №48.

1.2. Краткая историческая справка

ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет богатый опыт образовательной деятельности.

В 1932 году на базе учебного комбината была создана Школа торгово-кулинарного ученичества. С 1943 года Школа приобретает самостоятельность и в кратчайшие сроки готовит бухгалтеров и кулинаров на базе семи и десяти классов. С 1948 года Школе доверили подготовку руководящих кадров – директоров магазинов.

В 1965 году происходит важное событие - Школе присваивают статус профессионально-технического училища при Управлении торговли. В 1969 году училище получает новое учебное здание на проспекте Победы.

В 1972 году училище становится средним, предоставляя обучающимся возможность получения полного общего среднего образования. С 1985 года училище включено в систему профтехобразования и приобретает статус СПТУ №48. В 1995 году СПТУ №48 одним из первых в регионе по достоинству обретает статус Лицея.

С февраля 2006 года на основании приказа департамента образования Тверской области ГОУ НПО ПЛ №48 выполняет миссию Регионального Ресурсного Центра по подготовке рабочих кадров для торговли, индустрии питания и туризма (РРЦ). До отчётного 2012 года РРЦ осуществляет взаимодействие с 23 однопрофильными учреждениями начального профессионального образования Тверской области на договорной основе.

В 2012 году ГБОУ НПО ПЛ №48 – это:

- Самое крупное образовательное учреждение начального профессионального образования Тверской области – более 600 обучающихся, более 60 педагогических работников.
- Лидер в конкурсах по трудоустройству среди учреждений НПО - 2009, 2010, 2011.
- Победитель областных олимпиад среди обучающихся по профессиям «Повар, кондитер», «Продавец, контролер-кассир» - 2009, 2010, 2011.

- Победитель регионального конкурса студенческих команд «Дебют до востребования» - 2012.
- Призеры торгово – туристического фестиваля «Купеческий караван» - 2010 – 1 место, 2011 – 3 место.
- Победитель конкурса инновационных образовательных программ в рамках приоритетного национального проекта «Образование» - 2009.
- Победитель конкурсов инновационных образовательных программ среди учреждений НПО-СПО Тверской области – 2008, 2010, 2011.
- С 2011 года реализует региональный проект государственной программы «Доступная среда», рассчитанной до 2015 года.
- Призеры Чемпионата России по кулинарии и сервису «Студенческий пир»: 2010 – золотая медаль, 2011 – серебряная медаль, 2012 – серебряная и бронзовая медали.
- Призеры X – Юбилейных Дельфийских игр России в номинации «Кулинарное искусство» - 2011 – серебряная медаль.
- Призеры Открытого Чемпионата Москвы WorldSkills Russia по компетенции «Поварское дело» – 2012 – серебряная медаль.

1.3. Краткая характеристика внешних условий

Тенденции социально-экономического развития

Новые стратегические инициативы государства, направленные на социально-экономическое развитие страны, вызвали пересмотр стратегических целей, организационных основ, содержания и методов обучения в профессиональном образовании Тверской области. В этой связи в последние годы новыми ведущими принципами ГБОУ НПО ПЛ №48 стали: повышение конкурентоспособности обучающихся и самого учреждения; построение образовательного процесса на компетентной основе; применение новой системы оплаты труда, готовность к осуществлению многоуровневого образования.

Демографическая ситуация

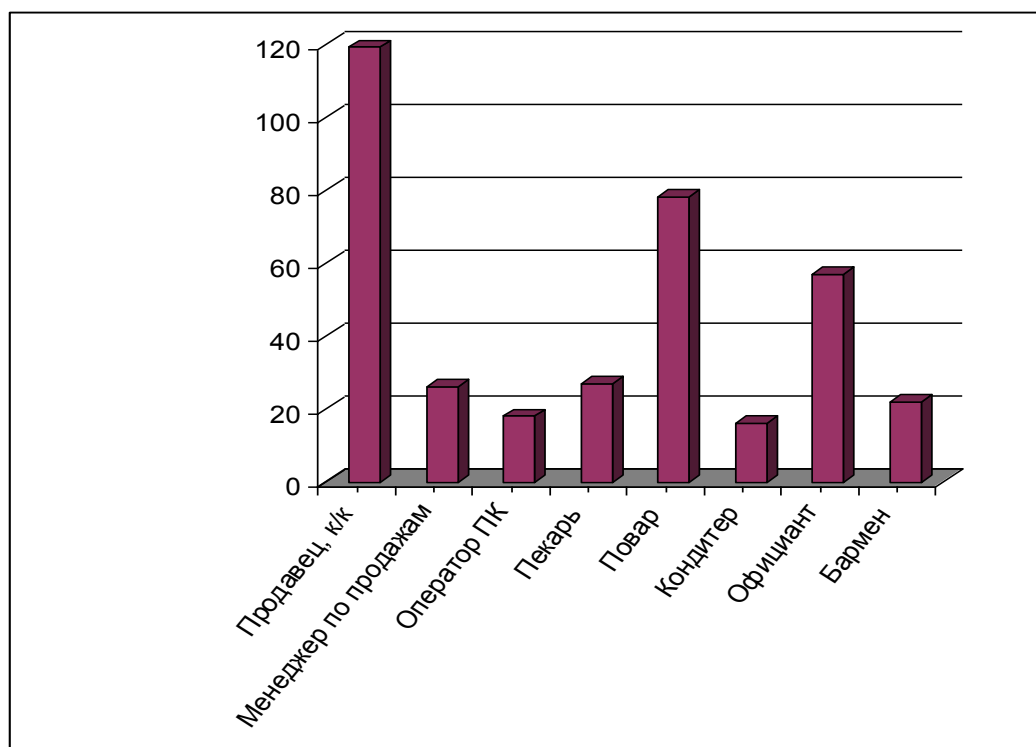
В 2009 году численность населения уменьшилась на 9,2 тысяч человек, за последние 80 лет численность населения сократилась вдвое. Публикации Тверьстата и социологические исследования кафедры социально-экономической географии и туризма Тверского государственного университета прогнозируют дальнейшее уменьшение численности населения области. В условиях недостаточного демографического потенциала населения, низкого числа выпускников средних общеобразовательных учреждений города Твери («демографическая яма» рождённых в 1990-95

годах), набор обучающихся в образовательные учреждения, в том числе в ГБОУ НПО ПЛ №48, имеет и будет иметь проблемный характер.

Состояние территориального рынка труда

Маркетинговое исследование востребованности рабочих профессий на рынке труда города Твери, осуществлённое ГБОУ НПО ПЛ №48 на основе информации газет «Работа для вас», «Из рук в руки» за сентябрь – декабрь 2011 года и январь – август 2012 года, определили востребованными ряд профессий ГБОУ НПО ПЛ №48: продавец, повар, продавец-консультант, оператор ЭВМ, официант; [приложение №1](#), [диаграмма №1](#).

Диаграмма №1. Результаты маркетингового исследования 2012 года.



Ситуация на рынке образовательных услуг

ГБОУ НПО ПЛ №48 является основным образовательным учреждением, готовящим рабочие кадры на Тверской рынок труда по профессиям: повар, кондитер, продавец, контролёр-кассир. Кроме ГБОУ НПО ПЛ №48, в городе Твери готовят рабочие кадры по указанным профессиям Тверской промышленно-экономический колледж и профессиональный лицей № 41. Современные материально-технические условия, высокий уровень качества профессионального образования позволяют выпускникам ГБОУ НПО ПЛ №48 быть конкурентоспособными на рынке труда и успешно выстраивать свою профессиональную карьеру.

1.4. Образовательные услуги

ГБОУ НПО ПЛ №48 реализует основные профессиональные программы, осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по индивидуальным договорам с физическими лицами, проводит обучение безработных граждан по договорам с ГКУ Центром занятости населения г. Твери и Тверской области, заказам предприятий Тверской области.

ГБОУ НПО ПЛ №48 является многопрофильным и в соответствии с действующей лицензией даёт профессиональное образование по следующим профессиям: «Официант, бармен», «Повар, кондитер», «Коммерсант в торговле», «Агент рекламный», «Продавец, контролёр-кассир», «Мастер по обработке цифровой информации», «Пекарь», «Оператор связи». Согласно «Типовому положению об образовательном учреждении начального профессионального образования», образовательные программы предназначены для лиц, имеющих основное общее и (или) среднее (полное) общее образование. Присваиваемые квалификации и разряды указаны в [приложении № 2](#).

Для взрослого населения ГБОУ НПО ПЛ №48 предлагает в качестве дополнительного профессионального образования переподготовку (свыше 500 часов) и повышение квалификации рабочих (от 72 до 500 часов) по лицензированным профессиям. Профессиональная подготовка осуществляется по профессиям и специализациям: повар, кондитер, официант, бармен, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, контролер, кассир, горничная, кладовщик, сушист, бариста, пользователь 1С «Управление торговлей». Срок обучения - от 2 месяцев до 5 месяцев.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья ГБОУ НПО ПЛ №48 предоставляет условия для получения профессии, «Мастер по обработке цифровой информации», «Оператор связи», «Повар, кондитер». Иногородним обучающимся с ОВЗ предоставляется общежитие. С 2011 до 2015 года ГБОУ НПО ПЛ №48 включён в региональный пилотный проект государственной программы «Доступная среда».

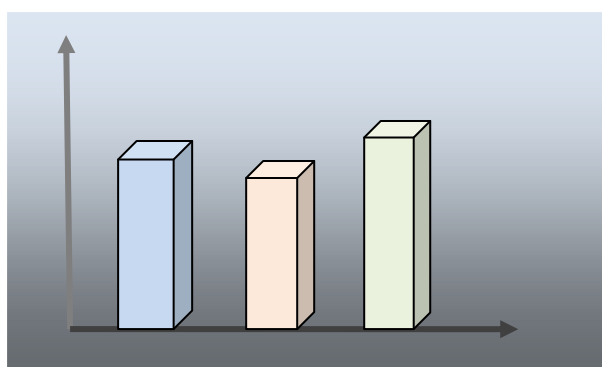
1.5. Общая характеристика контингента обучающихся

Основной контингент обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48 составляет молодёжь из города Твери (78 %, 2012 г). Тверская молодёжь в основном представлена выпускниками средних общеобразовательных школ (более 20

школ ежегодно). Также в ГБОУ НПО ПЛ №48 обучаются выпускники школ близлежащих и дальних районов: Калининского, Рамешковского, Конаковского, Лихославльского, Старицкого, Оленинского, Западнодвинского, Пеновского, Селижаровского, Максатихонского, Лесного. Иногородним обучающимся предоставляется общежитие на 70 мест бесплатно (см. пункт 4.5.). Все обучающиеся обеспечиваются бесплатными обедами. Обучающиеся, осваивающие образовательные программы без двоек, получают стипендию. Обучающиеся, осваивающие образовательные программы успешно, получают повышенную стипендию. Для желающих обучающихся, имеющих успехи в обучении, предоставляются рабочие места по осваиваемой профессии в вечернее время и в летний период.

Число обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48 меняется ежегодно незначительно: 553 обучающихся в 2010 году, 528 обучающихся в 2011 году и 555 обучающихся в 2012 году. Динамика количества обучающихся за три года отражена в [диаграмме №2](#).

Диаграмма №2. Количество обучающихся в 2010, 2011, 2012 годах

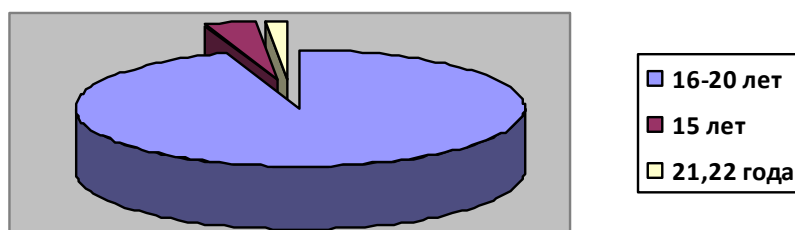


2010 г. 2011 г. 2012 г.

Доля обучающихся с получением среднего (полного) общего образования превышает 80%.

Наибольший удельный вес составляют обучающиеся в возрасте 16-20 лет – 95 %; обучающиеся в возрасте 15 лет составляют 3,6 %, в возрасте 21 и 22 года – 1,4 %. Девушки составляют 63%, юноши – 37% ; [диаграмма №3](#).

Диаграмма №3. Возрастной состав обучающихся.



Особую заботу ГБОУ НПО ПЛ №48 проявляет к обучающимся из малообеспеченных семей и детям, оставшимся без попечения родителей.

Доля обучающихся из малообеспеченных семей составляет в 2012 году 28%. Доля обучающихся из неполных семей за три года изменилась с 45% 2011 года до 51% в 2012 году. Обучающимся из малообеспеченных семей предоставляется материальная помощь ежегодно. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: в дополнение к обязательным обедам обеспечиваются завтраками и ужинами, за выходные и праздничные дни получают денежную компенсацию, ежегодно получают дополнительную материальную поддержку на приобретение канцелярских товаров, обмундирования. Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выделяются проездные билеты для проезда на городском общественном транспорте, обеспечивается организованная летняя занятость. При выпуске из ГБОУ НПО ПЛ №48 дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, получают единовременное пособие и компенсацию вещевого обеспечения по установленным нормам.

Контингент обучающихся по профессиям на 2012 год представлен в [приложении № 3](#).

1.6 Миссия и стратегическая цель

Миссия ГБОУ НПО ПЛ №48 заключается в обеспечении качества профессионального образования по подготовке рабочих кадров в сфере торговли, индустрии питания и туризма, удовлетворяющего запросы молодёжи и взрослого населения, содействующего развитию экономики региона

Стратегической целью ГБОУ НПО ПЛ №48 выступает создание многоуровневого, многопрофильного и многофункционального образовательного учреждения с развитой материально-технической базой, высокопрофессиональными кадровыми и информационно-методическими ресурсами, способного решать новые задачи профессионального образования Тверского региона и Российской Федерации.

Раздел 2. Система управления

2.1. Структура государственно-общественного управления

Органы государственно-общественного управления лицея представлены: Управляющим советом, Советом лицея, Педагогическим

советом, органами ученического соуправления, Научно-методическим советом, Методическими комиссиями, Стипендиальным советом, Советом по профилактике «неуспевающих», Консилиумом по формированию компетенций обучающихся, Комиссией по контролю над качеством питания, Аттестационной комиссией инженерно-педагогических работников, Комиссией по охране труда, Комиссией по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Соуправление рассматривается как эффективная открытая совместная управленческая деятельность обучающихся, инженерно-педагогического коллектива и общественности, направленная на обеспечение и повышение качества профессионального образования. Доля решений по деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48 за 2011 – 2012 учебный год, принятых совместно с работодателями, составляет 50%.

Структура государственно-общественного управления ГБОУ НПО ПЛ №48 представляет собой взаимосвязанную систему структурных подразделений: центров, отделов, служб, лабораторий, творческих групп, находящихся под единоначалием директора и взаимодействующих между собой. Главными системообразующими структурными подразделениями ГБОУ НПО ПЛ №48 выступают Центры.

Административно-финансовый центр обеспечивает максимальную экономическую эффективность всех видов и направлений деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48, создаёт условия для снижения экономических затрат его структурных подразделений. Административно-финансовый центр осуществляет свою деятельность на основе системного бизнес-планирования, экономического анализа бюджетной и внебюджетной деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48. К административно-финансовому центру относятся: бухгалтерия, столовая, хозяйственная часть.

В функции образовательного центра входят: организация образовательного процесса, обеспечение качества теоретического обучения. В состав образовательного центра входят: учебная часть; отдел информационно-коммуникационных технологий, включающий информационный узел (сайт) и типографию, службу управления качеством обучения, лабораторию «Внедрение ФГОС», Служба профессионального обучения лиц с ОВЗ и отдел дополнительного образования.

Учебно-производственный центр взаимодействует с работодателями, выступающими в качестве заказчика на подготовку рабочих кадров, обеспечивает качество учебной и производственной практики, проводит работу с населением. В состав учебно-производственного центра входят: учебно-гостиничный комплекс; отдел индустрии питания: лаборатория «Профи», «Вкуса», отдел дополнительного профессионального образования, отдел сертификации профессиональных квалификаций; служба маркетинга; служба развития карьеры и Центр образования взрослых. Центр образования взрослых осуществляет организационную и образовательную деятельность по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров в сфере торговли, индустрии питания и

туризма. Служба маркетинга осуществляет системное исследование рынка труда и образовательных услуг с целью оценки трудоустроенности выпускников лицея. Отдел сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров индустрии гостеприимства и торговли осуществляет внешнюю оценку профессиональных компетенций и профессиональных квалификаций совместно с работодателями.

Научно-диагностический центр координирует деятельность по достижению качества профессионального образования, осуществляет руководство по внедрению педагогических инноваций и обеспечению информационно-методического сопровождения образовательного процесса. В Научно-диагностический центр входит отдел «Региональный ресурсный центр по подготовке рабочих кадров для торговли, индустрии питания и туризма»; редакционно-издательский отдел газеты «Профессионал»; Служба повышения квалификации педагогов; Лаборатория «Инновации в образовании»; методические комиссии. Региональный ресурсный центр осуществляет сетевое взаимодействие с однопрофильными ГБОУ НПО, является приоритетным направлением деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48.

Воспитательно-развивающий и здоровьесберегающий центр направлен на воспитание культурной, конкурентоспособной личности выпускника. В рамках центра идёт реализация внутрилицейских программ: «Лицейская культура»; «Гуманная педагогика»; «Формирование конкурентоспособности выпускников на основе компетентностного подхода»; «Важное дело», «Гражданско-патриотическое воспитание»; «Воспитание культуры здоровья обучающихся УНПО». Воспитательно-развивающий и здоровьесберегающий центр включает: спортивно-туристический комплекс; службу социально-психологической поддержки; службу безопасности жизнедеятельности; лабораторию «Гуманная педагогика»; творческую группу «Эколого-валеологическое воспитание обучающихся»; информационно-методический кабинет «Здоровье»; библиотеку; общежитие; отдел дополнительного образования.

2.2. Новые технологии управления

Управление ГБОУ НПО ПЛ №48 осуществляется с использованием новых технологий управления: метода проектов; интерактивных методов управления. Метод проектов как метод управления образовательным процессом используется в работе центров, лабораторий, служб. Проектная деятельность рассматривается как форма организации крупных, относительно самостоятельных начинаний, предусматривающая поиск условий и способов достижения планируемого результата.

Из числа интерактивных методов управления используются метод модерации. Модерация используется при проведении совещаний, заседаний,

советов, конференций. Интерактивная сторона общения заключается в активном взаимодействии участников мероприятия, эффективном обмене информацией, обмене действиями и поступками. Это совместная результативная деятельность, направленная на принятие грамотных решений, реализацию общих целей в процессе взаимного влияния друг на друга контактирующих людей.

Информация, подтверждающая эффективность работы системы управления, её «ясность, открытость и прозрачность», представлена в [приложении № 8](#).

2.3. Нормативно-правовая база

Управление ГБОУ НПО ПЛ №48 регулируется законом РФ «Об образовании», письмами и приказами Министерства образования и науки РФ, Уставом ГБОУ НПО ПЛ №48, комплексной программой взаимодействия с работодателями на 2010 – 2015 гг, локальными актами и представляет собой взаимосвязанные процессы планирования, организации, руководства, контроля, анализа и оценки качества.

Локальные акты, включают в себя положения, инструкции, режимы, регламенты, порядки и определяют управление, порядок и регламент работы ГБОУ НПО ПЛ №48 и его структурных подразделений. В перечень нормативно-правовой базы ГБОУ НПО ПЛ №48 2012 года входит около 50 нормативно-правовых актов, определяющих функционирование и развитие ГБОУ НПО ПЛ №48.

2.4. Внутренний контроль

Управление образовательным процессом ГБОУ НПО ПЛ №48 включает систему внутреннего контроля и мониторинга. Отличительной особенностью контроля ГБОУ НПО ПЛ №48 является его технологичность, выраженная в механизмах оценивания и планируемом результате.

Главным контролирующим органом результатов образовательного процесса ГБОУ НПО ПЛ №48 выступает Управляющий совет. Управляющий совет даёт возможность гибко и мобильно перестраивать образовательную деятельность под запросы заказчиков и потребителей, быстро и адекватно реагируя на «сигналы обратной связи». Важным контролирующим органом является Служба управления качеством образования, деятельность которой направлена на оценку организации и результативность образовательного процесса. Образовательный, Учебно-производственный, Научно-методический и Воспитательно-развивающий и здоровьесберегающий Центры осуществляют свою деятельность на основе планового внутрилицейского контроля.

Учебно-программная документация, разработанная в соответствии требованиям ФГОС, включает контрольно-измерительный материал – КИМы и КОСы, утверждённые методическими комиссиями. Оценка качества проведения уроков осуществляется на основе разработанного механизма, включающего критерии, параметры качества уроков, формулы и шкалы перевода результатов мониторинга в оценочные показатели.

В образовательный процесс введена в действие оценочная система «накопительного балла». Разработаны и используются зачётные книжки обучающихся, портфолио обучающихся и портфолио педагогов.

2.5. Внешний контроль

В течение отчётного периода внешняя оценка образовательной деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48 осуществлена с помощью экспертных процедур с использованием различных форм и средств, главными из которых выступают: лицензирование образовательных программ и аккредитация образовательной деятельности, проводимые Министерством образования Тверской области; мониторинг исследования результатов обучения учащихся, проводимый Центром оценки качества образования Тверской области; оценка качества усвоения профессиональных компетенций, осуществляемая отделом сертификации профессиональных квалификаций Центра образования взрослых ГБОУ НПО ПЛ №48; экспертная оценка жюри профессиональных олимпиад и конкурсов городского, областного, российского и международного уровней; анкетирование работодателей, обучающихся и их родителей; отзывы работодателей по трудоустройству выпускников; оценка инновационных программ и проектов развития ГБОУ НПО ПЛ №48 в рамках региональных и федеральных конкурсов.

Успешно функционирующей и активно развивающейся процедурой внешней оценки качества профессионального образования ГБОУ НПО ПЛ №48 выступает работа отдела сертификации профессиональных квалификаций и компетенций рабочих кадров индустрии гостеприимства и торговли. Сертификация профессиональных квалификаций и компетенций по профессиям торговли, индустрии питания и туризма проводится совместно с работодателями. Сертификация профессиональных квалификаций и компетенций взрослого населения и обучающихся учреждений профессионального образования проводится на добровольной основе в соответствии с требованиями региональных профессиональных стандартов. В 2012 году процедуру сертификации с последующей выдачей сертификата успешно прошли более 100 человек. К услугам Центра обратились обучающиеся профессионального лицея №48, работники предприятий гостиничного и ресторанного бизнеса, мастера производственного обучения однопрофильных учреждений начального профессионального образования Тверской области.

2.6. Мотивация к повышению качества

Система мотивации обучающихся к качеству профессионального образования представлена моральным и материальным стимулированием. Главными формами стимулирования выступают; публичная презентация высоких результатов обучающихся на городских и региональных мероприятиях; выплаты повышенной стипендии, единовременная материальная выплата, системное обеспечение горячими обедами в ходе учебного процесса.

Мотивация педагогов к повышению качества профессионального образования имеет системный подход. Опыт педагогов, имеющих высокие результаты обучения, подготовивших победителей профессиональных конкурсов и олимпиад, обобщается и публикуется в научно-методических сборниках региональных и российских конференций, газете РРЦ «Профессионал». Педагоги получают стимулирующие выплаты. Для оценки результативности деятельности педагогов используется комплексная система оценивания качества работы преподавателей, мастеров производственного обучения и классных руководителей.

К основным критериям, используемым для оценки результативности деятельности педагогического состава и мотивации к педагогической деятельности, являются высокие показатели обученности (90%-100%) и качества (50%-70%), высокие результаты на конкурсах профессионального мастерства. Комплексная система оценивания качества работы педагогов учитывает внешнюю оценку деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48, представленную так же в виде в виде дипломов, грамот, благодарностей и положительных отзывов со стороны социальных партнёров и работодателей.

2.7. Программа развития

Главным стратегическим документом, определяющим концепцию дальнейшего развития ГБОУ НПО ПЛ №48, является Комплексная программа взаимодействия с работодателями на 2010 – 2015 годы, разработанная в соответствии с Уставом ГБОУ НПО ПЛ №48 и долгосрочной целевой программой Тверской области «Развитие образования Тверской области на 2009-2014 годы».

Целью Программы является создание новых ресурсных и финансовых условий для повышения конкурентоспособности ГБОУ НПО ПЛ №48 как РРЦ, роста его инвестиционной привлекательности, обеспечение качества образовательных услуг в сфере торговли, индустрии питания и туризма через внедрение эффективной модели взаимодействия ГБОУ НПО ПЛ №48 и бизнес сообщества. Поставленная цель достигается решением задач: созданием инновационной системы управления ГБОУ НПО ПЛ №48 на основе новых механизмов государственно-частного партнёрства и

государственно-общественного управления; сохранением социальных гарантий и повышением доступности профессионального образования для всех категорий населения; создание условий для повышения качества профессионального образования в соответствии потребностям экономики региона; повышение эффективности использования ресурсов ГБОУ НПО ПЛ №48 как РРЦ; формирование положительного восприятия профессионального образования социумом.

3. Результаты деятельности

3.1. Соответствие образовательных результатов выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов

За три отчётных года успешно освоили образовательные программы, соответствующие требованиям государственных образовательных стандартов, ФГОС и прошли итоговую аттестацию 604 обучающихся, из них 180 человек – в 2012 году. В 2012 году количество выпускников по профессии «Повар, кондитер» составило 109 человек. Количество отчисленных обучающихся по разным причинам в динамике за три года представлено в [приложении №5](#).

Число обучающихся, проходивших итоговую аттестацию по общеобразовательным предметам в системе ЕГЭ (русский язык, математика, обществознание, биология, физика, химия), в 2012 году составило 34 человека, что составляет 18% от общего числа выпускников.

Результаты аттестации по общеобразовательным предметам в 2012 году показывают 100% усвоение образовательных программ по общеобразовательным дисциплинам, соответствующих государственным образовательным стандартам. Показатели качества знаний и умений в сравнении с предыдущим годом по русскому языку повысились на 19%, по химии – на 11%, по математике – на 11%, по информатике и ИКТ - на 10%. Результаты итоговой аттестации выпускников по общеобразовательным предметам в динамике за три года представлены в [приложении №4](#).

3.2 Соответствие образовательных результатов выпускников актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона

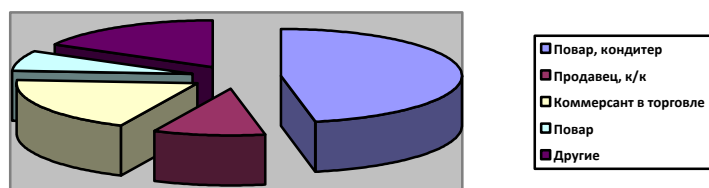
Профессиональное обучение, подготовка рабочих кадров для торговли, индустрии питания и туризма выполняется с учётом потребностей предприятий города и области, выявляемых в результате мониторингового исследования службой маркетинга ГБОУ НПО ПЛ №48.

За три отчётных года подготовлено 604 выпускника, из них: по профессии «Повар, кондитер» – 287 человек (47%); по профессии «Продавец, контролёр, кассир» – 58 человек (10%); по профессии «Коммерсант в торговле» – 114 (19%); по профессии «Повар» – 43 человека (7%); по профессии «Оператор ЭВМ» – 13 человек (2%); по профессии «Мастер по обработке цифровой информации» – 7 человек (1%); по профессии «Официант, бармен» – 26 человек (4%); по профессии «Администратор» – 28 человек (5%); по профессии «Пекарь, мастер» – 28 человек (5%).

Численность подготовленных рабочих кадров в 2012 году в сравнении с предыдущим годом осталась примерно на том же уровне – 209 человека, что на 25 человек больше 2011 года. В 2012 году были выпущены рабочие кадры по следующим профессиям: «Повар, кондитер» – 123 человека, «Коммерсант в торговле» – 32, «Повар» – 16. В выпуске 2012 года наибольшая доля выпускников приходится на профессии: «Повар, кондитер», «Коммерсант в торговле».

Количество рабочих кадров, подготовленных ГБОУ НПО ПЛ №48 за 2010, 2011, 2012 годы по основным профессиональным программам, представлено в [приложении №6](#) и [диаграмме №4](#).

Диаграмма №4. Подготовка рабочих кадров за три года



Динамика трудоустроившихся выпускников за три года по договорам представлена в [таблице №1](#). Устройство выпускников по заявкам работодателей иллюстрирует высокую востребованность выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48 на рынке труда. Наибольшее количество рабочих мест для выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48 предоставляется ежегодно на таких предприятиях, как ООО «Тверской продукт», ООО «Орион пищепром»; ООО «Директ Стар»; ЗАО «Хлеб», ОАО «Волжский пекарь», кафе, рестораны, бары, столовые. Трудоустройство выпускников после окончания ГБОУ НПО ПЛ №48 за три года представлено в [приложении №7](#).

Таблица №1. Доля выпускников, трудоустроившихся по договорам, %

Профессия	2010	2011	2012
Повар, кондитер	87	58	79
Продавец, контролер-кассир	75	24	86
Коммерсант в торговле	79	34	81
Повар	77	21	77

За три года число выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48, продолживших обучение на последующих ступенях профессионального образования, понизилось с 13 человек (2010 год) до 4 человек (2012 г.). Обучение на последующих уровнях профессионального образования выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48 представлено в [таблице № 2](#).

Таблица №2. Обучение выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48 на последующих уровнях профессионального образования

Продолжение образования	2010	2011	2012
Продолжают обучение в СУЗах и ВУЗах	13 чел. 6%	6 чел 4%	4 2%

Карьерный рост выпускников подтверждает соответствие образовательных результатов выпускников актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона. Карьерный рост выпускников иллюстрируется их успехами в самостоятельной профессиональной деятельности: Барина Александр – директор ООО «ПИТ-СТОП», Жучков Александр – шеф-повар ресторана «Березовая роща», Сойда Андрей – директор по производству группы компаний «Сказка», Шарапов Михаил – директор магазина фирмы «Стеко», Куровая Елена – старший супервайзер ООО «Директ Стар», Чигашова Анна – директор магазина ООО «Прод Эко»; Ложков Алексей, суши – шеф, Волга Клуб Отель Эммаус. В 2012 году: Давбер Александр – старший повар ресторана «Березовая роща», Столярова Лидия – шеф-повар кафе СВ, Быкова Ирина – менеджер по продажам ОАО «Тверской мясокомбинат».



На фотографиях: победители Малых Дельфийских игр Тверской области Давбер А., Артюхова В., Звонков С.; региональный конкурс студенческих команд «Дебют – до востребования», конкурсная сервировка стола.

3. Результаты профессиональных конкурсов и олимпиад

Внешняя экспертная оценка образовательной деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48 осуществляется на профессиональных конкурсах и олимпиадах.

Гранты 2010 – 2012 года

В 2010 году за проект «Модель формирования культуры здоровья рабочего нового поколения» ГБОУ НПО ПЛ №48 награждён грантом губернатора Тверской области в конкурсе инновационных программ УНПО/УСПО.

В 2011 году за проект «Комплексная программа взаимодействия лицея №48 с работодателями» ГБОУ НПО ПЛ №48 удостоен гранта губернатора Тверской области в региональном конкурсе инновационных программ УНПО/УСПО. В 2011 году грантом губернатора Тверской области за победу в конкурсе награждена заместитель директора по учебно-воспитательной работе Сеницына Л.А. В этом же 2011 году грант губернатора Тверской области за победу в конкурсе на получение поощрений в номинации «Талантливая молодёжь» получил обучающийся ГБОУ НПО ПЛ №48 Давбер Александр.

В 2012 году грантом губернатора Тверской области за победу в конкурсе на получение поощрений в номинации «Талантливая молодёжь» отмечены обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48 Столярова Л. И Дроздова К.

Победы обучающихся во Всероссийских и областных конкурсах и олимпиадах 2010 – 2012 года

В 2011 году на Малых Дельфийских играх Тверской области в номинации «Кулинарное искусство» победителями стали обучающиеся



ГБОУ НПО ПЛ №48: С. Звонков; В. Артюхова; А. Давбер. В 2011 году на Десятых молодежных Дельфийских играх России в номинации «Кулинарное искусство» завоевал победу и серебряную медаль Давбер А. На фотографии: Десятые молодежные Дельфийские игры России, Давбер Александр.

В 2010, 2011, 2012 годах на молодежном Чемпионате России по кулинарии и сервису «Студенческий ПИР» в профессиональных соревнованиях студентов колледжей и ВУЗов России, проходящей в рамках Международной выставки «ПИР. Индустрия гостеприимства» в международном выставочном центре «КРОКУС - ЭКСПО» в городе Москве, победителями стали: Артюхова В. (2010 год); Столярова Л. (2011 год); Чапурина Н. (2012 год); Львов Н. (2012 год).

На фотографии: награждение Столяровой Л. на конкурсе «ПИР».

В 2010, 2011 годах на открытом Чемпионате Москвы по кулинарному искусству и сервису среди юниоров обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48 стали дипломантами Чемпионата.

В 2011, 2012 годах на областной олимпиаде профессионального мастерства по профессии «Продавец, контролер, кассир» победителями стали Быкова И (2012 год), Шамсутдинова П.(2011 год)

В 2010, 2011, 2012 годах на областной олимпиаде профессионального мастерства по профессии «Повар, кондитер» завоевали победу: Антонова О. (2010 год), Горелова Н. (2011 год), Столярова Л. (2012 год).

В 2011, 2012 годах на региональном конкурсе студенческих команд «Дебют – до востребования», где учредителем конкурса выступили Ассоциация туризма Тверской области, гостиничные комплексы «Тверь Парк Отель» и «Барская усадьба», команда обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48 и ТГТУ признана лучшей.





В 2010, 2011 годах на межрегиональном торгово-туристическом фестивале «Купеческий караван» 1 место среди образовательных учреждений (2010) и 3 место в конкурсе предпринимателей (2011) заняла команда педагогов и обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48.

На фотографии: команда участников кулинарных соревнований и сервис – класса профессионального лицея №48

4. Ресурсное обеспечение

4.1 Кадровое обеспечение

Общая численность инженерно-педагогических работников на 2012 год составляет 56 человек. Текучесть педагогических кадров небольшая, в 2012 году по инициативе работников уволилось 12 человек.

В ГБОУ НПО ПЛ №48 высокий показатель доли педагогов с высшим образованием – 60%. Более трети педагогических работников имеют Почетные звания и отраслевые награды, а именно: заслуженных учителей – 4; отличников профессионального образования – 14; почётных работников общего образования – 8. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения с первой и высшей квалификационными категориями составляет 76%.

Повышение педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения организовано по нескольким направлениям: работа с молодыми и начинающими мастерами п/о и преподавателями – «Школа молодого педагога»; курсы повышения квалификации на базе ТОИУУ; стажировка мастеров производственного обучения на базах предприятий торговли и индустрии питания; посещение методических семинаров, конференций в городе Москве и других городах; проведение семинаров и мастер классов специалистами учреждений и предприятий города Твери на базе ГБОУ НПО ПЛ №48.

В 2012 году: доля преподавателей, прошедших аттестацию, составляет 6%; доля педагогов, прошедших курсовую подготовку на базе ТОИУУ- 47%. Доля работников, принимавших участие в конференциях, семинарах,

мастер-классах составляет 85%. Число методических разработок, прошедших экспертизу и помещённых в методическую базу данных, в 2012 году составила 26; публикаций - 4; участие в конкурсах и факты обобщения и распространения опыта работы на региональном, федеральном и международном уровнях – более 10.

4.2. Обеспечение условий здоровьесбережения

Организация питания и медицинского обслуживания

В ГБОУ НПО ПЛ №48 имеется столовая на 100 посадочных мест. Все обучающиеся пользуются горячим питанием. Организовано отдельное трехразовое питание для детей-сирот, находящихся на полном государственном обеспечении.

В ГБОУ НПО ПЛ №48 имеется медицинский блок, состоящий из смотрового и процедурного кабинета, оборудованных необходимыми медицинскими средствами и оборудованием для оказания экстренной помощи. Медицинское обслуживание обучающихся осуществляется медицинским работником (фельдшер) на основе договора с муниципальным учреждением здравоохранения «Городская больница №6». Медицинский работник ведет прием обучающихся с признаками заболевания или нуждающихся в срочной медицинской помощи, при необходимости направляет их к специалистам или вызывает скорую помощь. Медицинский работник ведет санитарно-просветительскую работу среди обучающихся и инженерно-педагогических работников; планирует и осуществляет проведение профосмотров, профпрививок, постановку туберкулиновых проб; осуществляет наблюдение больных находящихся на диспансерном учёте; осуществляет контроль за санитарным состоянием пищеблока, учебных помещений, общежития.

Обеспечение безопасности образовательной среды

Условия образовательной среды в ГБОУ НПО ПЛ №48 соответствуют требованиям Госсанэпиднадзора и требованиям Государственной противопожарной службы. В целях обеспечения оперативного реагирования при возникновении пожара, все помещения учебного здания и общежития оборудованы автоматической пожарной сигнализацией. Смонтирована система речевого оповещения людей о пожаре. Учебный корпус и общежитие снабжены тревожной кнопкой. На всех этажах ГБОУ НПО ПЛ №48 установлена видеосвязь, обеспечивающая безопасность передвижения обучающихся. Лестницы, коридоры, внешние и внутренние входные двери обеспечивают комфорт передвижения для всех обучающихся, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В ГБОУ НПО ПЛ №48 работает методический кабинет «Здоровье», который включает лабораторию исследований, кабинет психологической

разгрузки, лекторий «Путь к успеху, карьерному росту, качеству жизни», «Школу доверия». Психолого-педагогической службой ГБОУ НПО ПЛ №48 проводится большая работа по воспитанию культуры здоровья и профилактике вредных и опасных привычек обучающихся. Во время уроков преподаватели и мастера производственного обучения проводят подробные инструкции по правилам техники безопасности и СанПиН, обеспечивающие грамотное поведение обучающихся на уроках и учебной и производственной практике. Службой «Безопасности жизнедеятельности» проводится системная работа по тренировке эвакуации обучающихся и педагогов из здания, проводятся инструктажи по технике безопасности, правилам поведения в условиях угрозы здоровью и жизни.

4.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Библиотечный фонд

Общий библиотечный фонд на начало 2012 года составляет 36 031 единиц хранения, из них учебники и учебные пособия по учебным дисциплинам общепрофессионального и профессионального цикла составляют 70%, учебники и учебные пособия по предметам общеобразовательного цикла составляют 30%.

Фонд методической литературы составляет 500 единиц. Дополнительная литература, справочная литература, художественная литература составляет 20000 единиц.

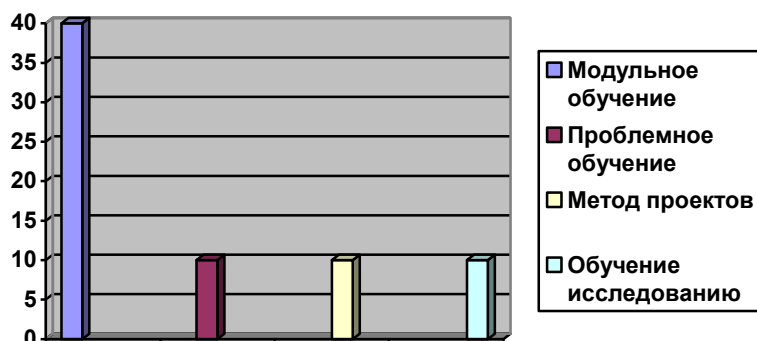
Количество учебников (учебных пособий) на одного обучающегося в библиотечном фонде составляет 40 единиц.

Объем фонда основной учебной литературы с грифом Минобразования РФ и начального профессионального образования составляет 70 % от всего фонда. Пополнение книжного фонда осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных источников.

Количество периодических изданий по профессиям ГБОУ НПО ПЛ №48, находящихся в свободном доступе, имеет 13 наименований: газета «Тверская жизнь», журналы «Вестник образования», «Питание и общество», «Торговое оборудование», «Среднее профессиональное образование», «Современная торговля», «Шеф Арт», «Основы безопасности», «Здоровый образ жизни», «История и обществознание для учащихся», «Патриот Отечества», «Преподавание истории в школе», «Читаем, умножаем, играем».

Использование технологий развивающего обучения

График №5. Использование технологий развивающего обучения в 2012 году.



Развитие профессиональных и общих, ключевых компетенций, формирование конкурентоспособности обучающихся осуществляется средствами технологий развивающего обучения. В ГБОУ НПО ПЛ №48 используются: проблемное обучение (математика, физика, русский язык, литература, учебные дисциплины общепрофессионального цикла, междисциплинарные курсы), обучение исследованию на уроках (химия, география, история, обществознание), метод проектов (биология, экология), кейс-методы (литература, история, учебные дисциплины общепрофессионального цикла, междисциплинарные курсы), модульное обучение (учебная практика). Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих технологии развивающего обучения составляет 70%. Доля преподавателей и мастеров, применяющих новые информационные технологии в учебном процессе, составляет 100%. Процентное выражение преподавателей, использующих технологии развивающего обучения в 2012 году, представлено на стр. 23. в [графике № 5](#).



На фотографиях: работа Центра образования взрослых; мастер производственного обучения Осипова Л.А.

4.4. Условия развития личности обучающихся

Дополнительное профессиональное образование

Центр образования взрослых ГБОУ НПО ПЛ №48 предоставляет обучающимся возможность в получении дополнительной профессии. На базе Центра образования взрослых профессиональная подготовка осуществляется по профессиям и специализациям торговли, индустрии питания и туризма: повар, кондитер, официант, бармен, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, контролер-кассир, администратор, горничная, кладовщик, сушист, бариста, пользователь 1С «Управление торговлей» с получением документа государственного образца.

Срок обучения - от 2 месяцев до 5 месяцев. Обучение осуществляется на платной основе. Доля обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48, получивших вторую, третью профессию на базе Центра образования взрослых, в 2012 году составляет 15% от числа всех обучающихся.

Отдел сертификации профессиональных квалификаций и компетенций ГБОУ НПО ПЛ №48 предоставляет обучающимся провести внешнюю экспертизу и документально подтвердить освоение дополнительных профессиональных компетенций, приобретённых в форме дополнительной учебной деятельности. В 2012 году лаборатория «Профи» Учебно-производственного центра ГБОУ НПО ПЛ №48 для обучающихся в форме учебно-консультационной деятельности проводили занятия по курсам: «Секреты кондитерского мастерства», «Коллекция идей», «Основы профессионального творчества», «Лаборатория вкуса», «Сомелье», «Бариста», «Зарубежная кухня». Доля обучающихся, получивших дополнительные профессиональные компетенции, в 2012 году составила 75%.

Развитие проектно-исследовательских умений



Развитие проектно-исследовательских умений обучающихся осуществляется с целью развития общих компетенций и повышения конкурентоспособности выпускников. Защита проектных и исследовательских работ проводится на ежегодной научно-практической конференции «К профессиональным вершинам!» Доля обучающихся, включенных в исследовательскую

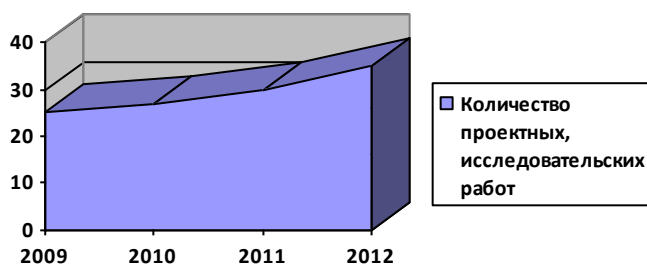
деятельность, в 2012 году увеличилась до 37%, стр. 26, [диаграмма №6](#).

За отчётный период обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48 успешно проявили себя в проектной и исследовательской деятельности. В 2010-2012 годах обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48 завоевали победы (14 дипломов 1, 2, 3 степени) в конкурсе лучших проектов научно-практической конференции обучающихся однопрофильных начального профессионального образования Тверской области «К профессиональным вершинам!». В 2012 году в III областном фестивале–конкурсе юношеского экранного творчества среди ССУЗов Тверской области «Молодое кино» кино-проект ГБОУ НПО ПЛ №48 победил в номинации «Дебют». 2012 год отмечен победой в III Открытом конкурсе проектов учащихся учреждений общего, начального и среднего профессионального образования «Общее дело» ФГБОУ ВПО «Уральского государственного педагогического университета» в номинации «Нестандартный подход».



На фотографиях стр.25: открытие НПК «К профессиональным вершинам!» в 2011 году; стр. 26: защита проекта на НПК «К профессиональным вершинам!» обучающимся ГБОУ НПО ПЛ №48 в 2012 году.

Диаграмма №6. Доля обучающихся, включенных в исследовательскую деятельность в 2012 году



Развитие творческого потенциала

В 2012 году ГБОУ НПО ПЛ №48 продолжает реализацию обновлённой программы Воспитательно-развивающего, здоровьесберегающего центра «Культура лицеиста», направленной на всестороннее развитие личности будущих рабочих нового поколения. Приоритетные направления работы программы «Культура лицеиста»: развитие гражданской позиции, патриотическое воспитание; формирование здорового образа жизни, экологическое воспитание; развитие культуры общения, освоение обучающимися навыков информационно-коммуникационных технологий. В рамках программы обучающиеся развивают свой творческий потенциал средствами искусства музыки, пения, поэзии, живописи, танца. В ГБОУ НПО



ПЛ №48 работают: театр миниатюр «Арлекин», студия эстрадной песни «Гранд», студия эстрадного танца, агитбригада, Клуб Весёлых и Находчивых, Клуб «Краевед», Клуб «Электорат», отряд волонтеров «Импульс». Доля обучающихся, посетивших творческие коллективы в 2012 году, составила 25%.

Ежегодно проводятся деловые игры и конференции, благодаря которым обучающиеся приобщаются к миру науки, политики и бизнеса. С 2010 года по 2012 год обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48 участвуют в деловой игре «Моя партия», проводимой среди обучающихся учреждений начального профессионального образования Московского района. В 2012 году обучающиеся представили свою работу на Всероссийский конкурс «Моя законотворческая инициатива» и завоевали победу.



Ежегодно ГБОУ НПО ПЛ №48 принимает участие и занимает призовые места: в областном фестивале художественного творчества обучающихся и работников учреждений НПО; в областном фестивале труда и талантов; областном конкурсе военной песни; в областном конкурсе чтецов; в областной выставке технического и декоративно-

прикладного творчества и других мероприятиях, организованных министерством образования Тверской области, Комитетом по делам молодежи Тверской области, Центром технического творчества НПО Тверской области и другими учреждениями и организациями.

В 2012 году ребята успешно экспонировали творческие работы на областном конкурсе труда и искусства «Адрес творчество-юность», завоевали победу в областном конкурсе чтецов стихотворений поэта Г.



Лагздынь, на Российском конкурсе чтецов. На областном фотоконкурсе «Мир, в котором я живу» отмечены интересные фотографические работы обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48.

За 2010 – 2012 годы обучающиеся награждены и отмечены в творческой деятельности более 150 грамотами и благодарностями, дипломами и сертификатами.

Каждый юноша и девушка, обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48, имеют возможность заняться творческой деятельностью и развить свой талант.

На фотографиях: стр.27 - работа Клуба «Электорат», выступления обучающихся студии эстрадного танца, театра миниатюр «Арлекин».

Развитие добровольчества и милосердия. Участие в региональной социальной программе «Важное дело».

Развитие моральных качеств будущего профессионала возможно только в процессе совершения им добрых дел. Добровольчество и милосердие имеют место в жизни обучающихся ГБОУ НПО ПЛ №48, что доказывается положительной оценкой результативного участия обучающихся и педагогов в мероприятиях региональной социальной программы «Важное дело». В 2012 году



коллектив обучающихся и педагогов ГБОУ НПО ПЛ №48 получил Благодарность областной администрации за активное участие в реализации региональной долгосрочной социальной программы «Важное дело». Благодарность за активное участие в добровольческом движении «Важное дело» получили обучающиеся учебной группы №1-58. На фотографии стр. 28: работа обучающихся на садово-огородном участке пенсионера.

Формирование здорового образа жизни

Педагогический коллектив уделяет серьёзное внимание формированию у обучающихся осознанного выбора здорового образа жизни.

Программа действий педагогического коллектива по формированию у обучающихся осознанного выбора здорового образа жизни определяется методическим кабинетом «Здоровье», открытым в ГБОУ НПО ПЛ №48 2010 году. Лаборатория исследований осуществляет мониторинг показателей здоровья обучающихся, доступ в лабораторию имеет каждый обучающийся.



Кабинет психологической разгрузки, работающий по установленному графику, проводит тренинги и индивидуальные занятия. Лекторий «Путь к успеху, карьерному росту, качеству жизни» предлагает обучающимся множество фильмов и разработанных классных часов здоровьесберегающей тематики. В «Школе доверия» проводятся индивидуальные беседы с



обучающимися и их родителями, используются психолого-педагогические методики.

Центр физкультуры, спорта и туризма, включающий тренажерный зал и спортивные залы, предлагает обучающимся занятия спортом в спортивных секциях: «Волейбол», «Гимнастика», «Атлетическая гимнастика», «Силовая подготовка»,

«Настольный теннис», «Фитнес», «Футбол», «Баскетбол», «Лыжи».

Одним из показателей здоровья обучающихся являются их победы в спортивных соревнованиях:

В 2011-2012 учебном году в лыжных гонках областных соревнований юноши заняли 3 место, девушки поднялись на 2 место. В районных соревнованиях девушки отвоевали 2 место. В районных соревнованиях по шашкам девушки заняли 3 место. В областных соревнованиях по футболу юноши заняли 3 место. В областных соревнованиях по настольному теннису девушки отвоевали 2 место, юноши – 3 место. В областных соревнованиях по плаванию юноши заняли 2 место, девушки – 3 место. На областных соревнованиях по футболу юноши заняли 2 место.

Материально-технические условия для занятий физкультурой и спортом представлены ниже в разделе 5.

Доля учащихся, посещающих факультативы, занимающихся в спортивных секциях в 2012 году составила 40%. Доля обучающихся, посещающих городские спортивные секции, включая конный спорт, в 2012 году составила 20%.

На фотографиях: стр. 28 - легкоатлетический кросс «Юность России»; стр. 29: соревнования по футболу среди СУЗов Московского района; молодежный кросс в «День здоровья».





На фотографиях: Учебно-гостиничный комплекс «На Озёрной».

5. Материально-техническое обеспечение

Благоустройство и комфортность образовательного пространства

ГБОУ НПО ПЛ №48 располагается в типовом здании и имеет современную материально-техническую базу, включающую: два корпуса на 650 ученических мест; общежитие на 70 койко-мест; 19 учебных кабинетов; 3 компьютерных класса; 7 учебных мастерских; лекционный зал на 120 места; библиотеку с читальным залом на 50 мест; столовую на 120 мест. Санитарные условия учебных кабинетов и мастерских соответствуют СанПиНа. Расписание занятий соответствует требованиям возрастной физиологии.

Информационно-техническое оснащение образовательного процесса

ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет современное информационно-техническое оснащение. Общее число компьютеров составляет 137 единиц; кабинетов информатики – 3; мастерская информационных технологий «Информационный центр» – 1; учебных кабинетов, имеющих компьютерное обеспечение – 20; кабинетов администрации и других работников, имеющих компьютерное обеспечение – 10. Количество обучающихся на 1 компьютер в 2012 году составляет 3 человека. К сети Интернет подключены все компьютеры; среднее количество времени использования сети Интернет в расчете на 1 обучающегося в 2012 году составляет 1 час в неделю.

Общежитие для иногородних обучающихся

ГБОУ НПО ПЛ №48 предоставляет общежитие, оснащенное центральным отоплением, водоснабжением, пожарной сигнализацией с тревожной кнопкой, средствами пожаротушения. В общежитии общее число комнат – 22 на 70 койко-мест. Комнаты оснащены мебелью, холодильниками, кроватями, мягким инвентарем. Обучающимся выдаётся постельное белье, технический инвентарь. В общежитии имеется кухня с

электрическими плитами, индукционной плитой и духовыми шкафами, посудомоечной машиной и 2 микроволновыми печами. В общежитии 5 санузлов, 7 душевых кабин, гладильная и хозяйственные комнаты, другие подсобные помещения. В комнате отдыха для пользования предоставляется: телевизор, DVD-приставка, мебель.

Условия для занятий физкультурой и спортом

Спортивно-туристический комплекс ГБОУ НПО ПЛ №48 включает: спортивный зал 150 кв.м. с установленными баскетбольными кольцами, волейбольной сеткой. тренажерный зал с 16 тренажерами, спортивная площадка 170 кв. метра, туристическое снаряжение для подготовки к туристическим походам, автобус на 19 человек для осуществления туристических экскурсионных поездок.

5. Финансово - экономическая деятельность

Годовой бюджет

В условиях демографического спада и усиления конкуренции на рынке образовательных услуг особую значимость и актуальность для образовательных учреждений приобретает создание и обеспечение финансово-экономической устойчивости.

Годовой бюджет ГБОУ НПО ПЛ №48 зависит от потребности рынка труда на восполнение кадровых ресурсов и потребительского спроса населения на образовательные услуги.

Доля бюджета, сформированная из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в динамике за 3 года составила: 2010 год – 5%, 2011 год – 3%, 2012 год - 5%.

Исполнение бюджета в 2012 году составляет 100%, что обусловлено рациональным распределением расходов по направлениям использования бюджетных средств. Направления использования средств, выделенных из бюджета области, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в 2012 году представлены в [таблице № 3](#).

Таблица 3. Структура расходования выделенных из бюджета области в 2012 году средств, а также средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности:

№ п/п	Направления расходования	Бюджетные средства, %	Внебюджетные средства, %
1	Заработная плата с начислениями	56	35
2	Оплата коммунальных услуг	4	9
3	Пополнение материальных запасов	9	31
4	Оплата услуг по содержанию имущества	6	8
5	Оплата прочих расходов	9	8

6	Социальные выплаты и стипендии	12	-
7	Приобретение основных средств	4	9
	Итого	100	100

Структура затрат на обучение одного обучающегося

Объем расходов на одного учащегося в динамике представлен в [таблице №4](#).

Таблица 4 - Расходы на одного учащегося, руб.

Период	Из бюджета	Внебюджетные источники
2010	61582	3457
2011	66439	2980
2012	70996	4973

Структура затрат в расчете на одного обучающегося в динамике приведена в [таблице №5](#).

Таблица 5 - Структура затрат на одного обучающегося, %:

Период	Оплата труда с начислениями	Оплата коммунальных услуг, содержание помещения и прочее	Приобретение основных средств	Пополнение материальных запасов	Оплата прочих расходов	Социальные выплаты и стипендии
2010	45	14	5	15	9	8
2011	44	6	28	7	7	8
2012	46	6	7	21	8	12

Из приведенных данных видно, что основную долю бюджетных расходов в структуре затрат на обучение одного учащегося занимает заработная плата с начислениями. Значительную долю расходов занимают расходы на пополнение материальных запасов (питание обучающихся), а также оплата коммунальных услуг, социальные выплаты и стипендии. Доля расходов на приобретение основных средств, оплату услуг по содержанию имущества незначительна, что обусловлено недостатком выделяемых бюджетных ассигнований.

Важными факторами, влияющими на структуру затрат, являются соотношение педагогического и непедагогического персонала, а также их доля в оплате труда. Доля непедагогического персонала и его часть в оплате труда в динамике приведены в [таблице №6](#).

Таблица 6. Непедагогический персонал и его заработная плата, %.

Период	Удельный вес непедагогического персонала в общей численности	Доля заработной платы непедагогического персонала в общем фонде оплаты труда
2010	47	45
2011	49	46
2012	50	48

В 2012 году количество обучающихся в расчёте на педагогов и мастеров производственного обучения увеличилось на 2 человека и составляет 11 обучающихся на 1 педагога. Все педагогические работники получают стимулирующие надбавки за качество работы.

6. Взаимодействие с местным сообществом

ГБОУ НПО ПЛ №48 сформирована инфраструктура, объединяющая взаимодействие образовательного учреждения с органами исполнительной власти, правоохранительными органами, институтами гражданского общества, общественными организациями.

Сетевое взаимодействие с однопрофильными образовательными учреждениями

Приказом министерства образования Тверской области № 423 от 28.02.06.2006 на базе ГБОУ НПО ПЛ №48 введено в действие структурное подразделение «Региональный ресурсный центр для подготовки рабочих кадров для торговли, индустрии питания и туризма» (далее - РРЦ). РРЦ решает задачи развития профессионального образования региона. Одной из главных задач РРЦ является концентрация, преобразование и формирование образовательных и информационных ресурсов, предназначенных для освоения современных образовательных и производственных технологий. Важной задачей выступает обеспечение региональной сети однопрофильных учреждений начального профессионального образования эксклюзивными информационными, методическими, кадровыми, материально – техническими ресурсами, предоставление населению региона регламентированный открытый доступ к образовательным ресурсам. Одной из задач РРЦ выступает обеспечение подготовки и переподготовки кадров, удовлетворение запросов обучающихся и взрослого населения в

образовательных услугах, увеличение числа дополнительных образовательных услуг.

РРЦ осуществляет сетевое взаимодействие с 23 однопрофильными учреждениями начального профессионального образования на договорной основе, приложение №9. В 2012 году РРЦ проведено 2 выездных мероприятия: на базе УНПО №20 г. Нелидово и УНПО №33 г. Селижарово. более 10 – на базе ГБОУ НПО ПЛ №48.



На базе УНПО №33 г. Селижарово открыт молодёжный профориентационный лагерь «Наш выбор – рабочие профессии!». На базе УНПО №29 г. Нелидово открыта межрайонная лаборатория «Исследователь». Для обучающихся однопрофильных ГБОУ НПО Тверской области на базе учебных мастерских ГБОУ НПО ПЛ №48 проведены мастер - классы с применением нового оборудования и новых производственных технологий по профессиям «Повар, кондитер», «Коммерсант в торговле». Проведена научно-практическая конференция обучающихся УНПО «К профессиональным вершинам!». Положительный опыт работы однопрофильных УНПО опубликован в газете РРЦ «Профессионал», выпуски газет №№11, 12. Поле подробно с деятельностью РРЦ и его служб за 2012 год можно познакомиться на сайте www.proftoyou.ru

На фотографии: проведение методического семинара на базе УНПО №20 г. Нелидово.

Взаимодействие с работодателями

ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет более 70 двусторонних договоров о сотрудничестве с предприятиями торговли, индустрии питания и туризма: с ОАО «Волжский пекарь», ЗАО «Хлеб», ООО «Орион Пищепром», Тверской пивоваренный завод, ООО «РИТМ - 2000», ООО «Тверской продукт», ООО «Магнит», ООО Тверь Парк Отель ресторан «Березовая роща», ООО ресторан «Волга», ООО «Отель Оснабрюк», ООО «Волга», ООО «Трест общественного питания, ЗАО загородный комплекс «КОМПЬЮТЕРИЯ», ООО «Турист-Сервис» и другими социальными партнёрами. В решении вопросов управления и повышения качества подготовки работников индустрии гостеприимства ГБОУ НПО ПЛ №48 активно взаимодействует с Ассоциацией туризма Тверской области (www.tourism-tver.ru).



Работодатели активно участвуют в подготовке рабочих кадров, обеспечивая обучающимся производственную практику на своей базе. Количество предприятий, предоставляющих места для прохождения производственной практики обучающихся выросло в 2012 году до 86. За три года 100% выпускников по всем профессиям

проходили производственную практику на предприятиях. Предприятия предоставляли оплачиваемые и неоплачиваемые рабочие места. Удельный вес оплачиваемых рабочих мест колеблется в пределах (по профессиям) от 30% до 100%. Количество предприятий, с которыми заключены договоры на прохождение стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин, увеличилось в 2012 году до 17. **На фотографии: экспертная оценка работодателей конкурсных работ поваров.**

Предприятия-партнеры содействуют в трудоустройстве выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48. На основании договоров о взаимодействии и трудоустройстве с предприятиями торговли, индустрии питания и туризма, заявок на трудоустройство от работодателей 100% выпускников 2012 года были трудоустроены (без учёта призывников Вооружённых сил, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком и переехавших на другое место жительства в другой город и лиц с ОВЗ).

Совместно с работодателями ГБОУ НПО ПЛ №48 разрабатывает содержание рабочих программ, доля образовательных программ, разработанных и утверждённых работодателями, составляет 100%. Совместно с работодателями проводятся конференции и круглые столы по актуальным вопросам профессионального образования. Социальные партнёры выступают в качестве членов жюри на лицейских и областных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства. Социальные партнёры проводят профориентационную работу, активно участвуя в мероприятиях Дня города, мероприятиях профессионального лицея «День открытых дверей», предоставляют материалы и продукты своего



производства для учебных целей и участия во всероссийских конкурсах, участвуют в повышении квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин.

В 2011 году комплексная программа взаимодействия с работодателями, рассчитанная на 2010 – 2015 годы, на региональном конкурсе



инновационных программ завоевала победу и была отмечена грантом губернатора.

За подготовку конкурентоспособных выпускников и победу в конкурсах трудоустройства ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет грамоты и благодарности ГУ ДОД Центра технического творчества НПО Тверской

области, Центра занятости населения города Твери.

За качество работы и профессионализм выпускников ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет более 50 благодарственных писем работодателей. От благодарных выпускников лицей хранит многочисленные отзывы и благодарственные письма, более 50 ежегодно. **На фотографиях стр.35,36: – проведение мастер-классов для обучающихся и педагогов с участием работодателей.**

Сотрудничество и взаимодействие с общественными организациями г. Твери

В ГБОУ НПО ПЛ №48 сформирована система взаимодействия с общественными организациями.

ГБОУ НПО ПЛ №48 сотрудничает с областной общественной организацией «Совет директоров средних специальных учебных заведений Тверской области», активно участвуя в его методических семинарах и конкурсах. ГБОУ НПО ПЛ №48 взаимодействует с региональным отделом Всероссийского общества охраны природы, предоставляя на конкурс проекты природоохранной тематики. В рамках взаимодействия с общественной организацией Братства воспитанников детских домов в годы ВОВ и Советом ветеранов Московского района ГБОУ НПО ПЛ №48 участвует в конкурсах песен военных лет, конкурсах чтецов. Во взаимодействии с дирекцией долгосрочной социальной программы «Важное дело» обучающиеся ГБОУ НПО ПЛ №48 оказывают помощь ветеранам,



одиноким людям, помогают домам-интернатам. **На фотографии: встреча с ветеранами ВОВ, членами детдомовского братства на праздник «День пожилого человека»**

7. Формирование положительного восприятия профессионального образования социумом

Профориентационная работа среди обучающихся школ

В 2012 году работа ГБОУ НПО ПЛ №48с общеобразовательными учреждениями имела договорную основу и проводилась по программе ГБОУ НПО ПЛ №48 «Твой выбор». Программа рассчитана на выпускников 9-х и 11-х классов МОУ СОШ и их родителей, включает график посещений классных часов и родительских собраний МОУ СОШ, систему профориентационных мероприятий (выступления, презентации, выставки, мастер-классы). Всеобщему вниманию посетителей ГБОУ НПО ПЛ №48 представлен профориентационный стенд «Профессии ГБОУ НПО ПЛ №48 – путь к успеху и качеству жизни». Стенд содержит информацию о профессиях торговли, индустрии питания и туризма, предоставляемые ГБОУ НПО ПЛ №48, правила поступления, перспективы обучения.

ГБОУ НПО ПЛ №48 ежегодно участвует в ярмарке образовательных услуг и вакансий и учебных рабочих мест «Твой выбор», «Радуга профессий», организуемой Центром занятости населения города Твери на базе Дворца творчества детей и молодёжи и ДК «Химволокно».

На фотографии: профориентационная работа на ярмарке профессий во Дворце культуры «Химволокно».

Позиционирование НПО на городских и областных мероприятиях

ГБОУ НПО ПЛ №48 ежегодно участвует в мероприятиях, организуемых администрацией города и области в городе Твери.

ГБОУ НПО ПЛ №48 принимает участие в праздновании Всероссийского Дня матери, проходящего в ДК «Металлист». Ребята, представляя профессиональный лицей №48, читают стихи, поют песни.

Весной на масленичной неделе в городском саду устраивается традиционный русский праздник «Масленица». Профессиональный лицей №48 угощает городских жителей



вкусными блинами, радуется весёлыми театральными забавами.

Летом в день города на установленных площадках всегда можно увидеть певцов и чтецов – обучающихся профессионального лицея №48.

Освещение в СМИ значимых событий ГБОУ НПО ПЛ №48

ПИАР-компания маркетинговой службы ГБОУ НПО ПЛ №48 активно использует возможности местных газет, телевидения и радиовещания. С ГБОУ НПО ПЛ №48 сотрудничают газеты «Горожанин», «Вече Твери», «Тверская жизнь». Ежегодно выходят в свет около 20 объявлений, заметок и статей ГБОУ НПО ПЛ №48. В 2012 году в газете «Тверская жизнь» №17 от 21.02.12. вышла статья «Тверь избирает будущее», № 61 от 05.04.12. – «Доступная среда: от теории к практике», №176 от 25.09.12. - «Найди свою дорогу», №212 от 17.11.12. - «Лицей – команда и судьба». На каналах ГТРК, ТРК «Тверской проспект», ТРК «Тверь», ТРК «Пилот», Телерадиокомпания «Апрель» выходит информация о мероприятиях, значимых для социума. По телевизионным каналам жители города и области узнают о проведении на базе ГБОУ НПО ПЛ №48 городского и областного конкурсов профессионального мастерства, о реализации пилотного проекта государственной программы «Доступная среда», о мероприятии «День открытых дверей», о 80-летию лицея и его выпускниках.

ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет редакционно-издательский отдел газеты РРЦ «Профессионал», газета издаётся с 2006 года, имеет регулярные осенние, зимние и весенние выпуски. Газета освещает значимые события ГБОУ НПО ПЛ №48, обобщает положительный опыт работы однопрофильных УНПО Тверской области. Газета распространяется бесплатно среди однопрофильных УНПО и имеет электронную версию на сайте www.proftoyou.ru. За 2009 – 2012 годы вышло более 100 интервью, заметок и статей.

Ежедневно на сайте www.proftoyou.ru извещаются достижения ГБОУ НПО ПЛ №48 методического, образовательного, производственного, учебно-воспитательного содержания. ГБОУ НПО ПЛ №48 имеет свой Интернет-форум, собирающих на своей площадке обучающихся УНПО, УСПО, МОУ СОШ, педагогов УНПО, МОУ СОШ, работников предприятий, общественных организаций для обсуждения актуальных вопросов профессионального образования.

8. Перспективы и планы развития

Планы развития ГБОУ НПО ПЛ №48 на перспективу

ГБОУ НПО ПЛ №48 ставит перед собой следующие задачи:

1. Формирование системы довузовского профессионального образования, основанной на глубокой интеграции обучения молодежи и взрослых в тесном взаимодействии с работодателями индустрии гостеприимства Тверской области.
2. Развитие Центра образования взрослых как системообразующей основы подготовки и переподготовки рабочих кадров индустрии гостеприимства, взаимодействия с региональным рынком труда, положительного влияния на развитие кадрового потенциала предприятий-партнеров ГБОУ НПО ПЛ №48.
3. Развитие горизонтальных связей, сетевого взаимодействия по использованию современных образовательных ресурсов Регионального ресурсного центра с целью повышения качества профессионального образования в областных учреждениях родственного профиля.
4. Усиление экономического характера отношений с работодателями, обеспечивающего причастность ГБОУ НПО ПЛ №48 к системе туристского бизнеса Тверской области, способствующего позиционированию ГБОУ НПО ПЛ №48 как равноправного участника и партнера в сфере услуг.
5. Развитие Службы профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, предоставляющей всем желающим инвалидам, окончивших девять или одиннадцать классов основной общеобразовательной школы, гарантию на получение профессии «Мастер по обработке цифровой информации», «Оператор связи», адаптацию к образовательной среде лица и окружающему миру.

Заключение

Анализ результатов образовательной деятельности ГБОУ НПО ПЛ №48 за три года и за отчетный 2012 год позволяет сделать вывод о том, что ГБОУ НПО ПЛ №48 является современным, конкурентоспособным, динамично развивающимся государственным бюджетным образовательным учреждением начального профессионального образования, открытым и доступным для всех категорий населения Тверской области.

Приоритетными направлениями развития выступают: повышение качества и доступности профессионального образования; развитие условий индивидуализации образования через разработку нового содержания

профессионального образования в модульно-компетентностном формате; развитие условий многоуровневого профессионального образования; повышение доли участия работодателей во всех этапах и процедурах проведения независимой оценки качества подготовки выпускников по профессиям и специализациям ГБОУ НПО ПЛ №48; развитие форм государственно - общественного управления и частно-государственного партнёрства; внедрение новых форм использования ресурсов РРЦ.

Приоритетные направления ГБОУ НПО ПЛ №48 соответствуют новой политике государства в области развития профессионального образования, призванного содействовать развитию экономики XXI века.

Источники информации

В качестве основных источников информации для составления доклада использовались:

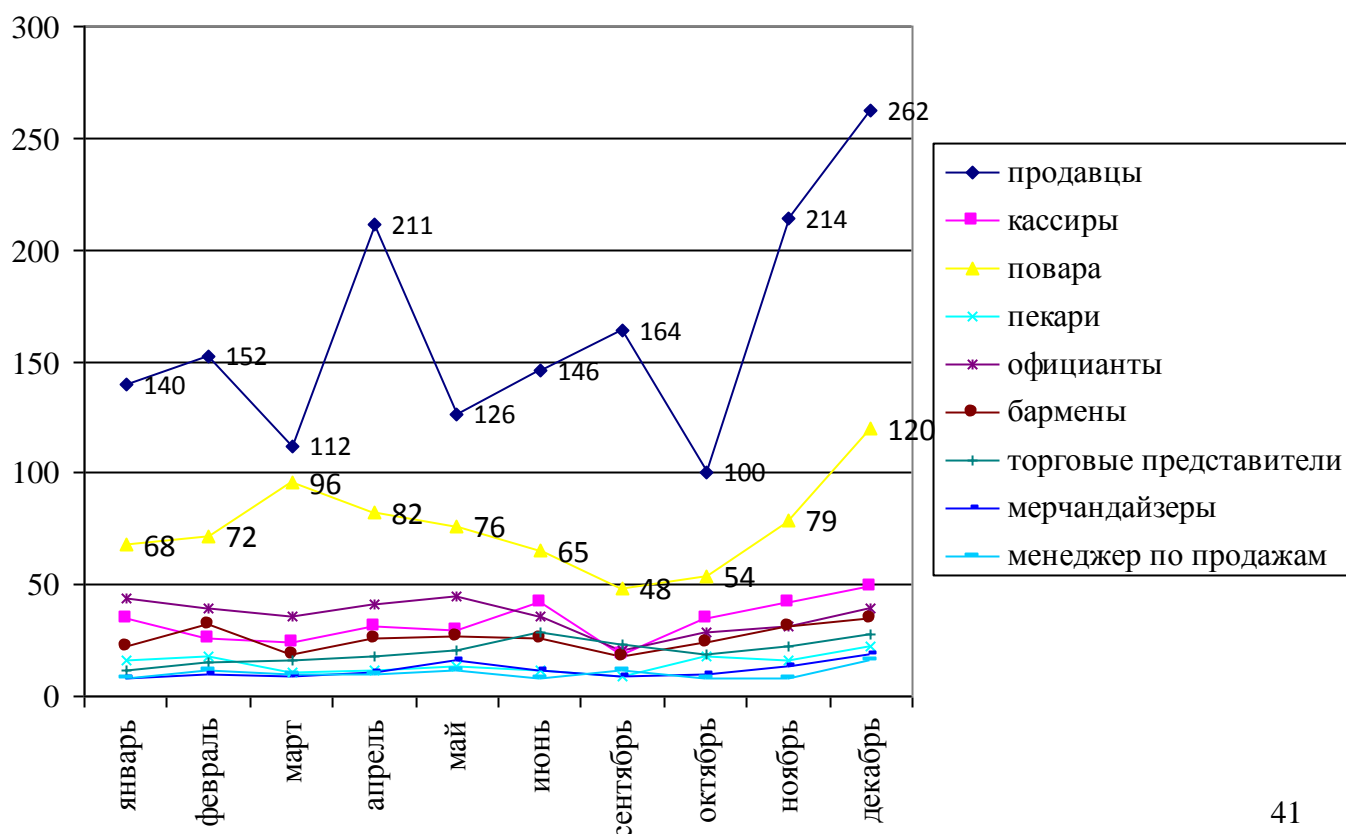
1. Данные о тенденциях и приоритетах социально-экономического развития Тверской области: <http://www.economy.tver.ru>
2. Сайт Министерства образования Тверской области: <http://www.edu.tver.ru>
3. Сайт города Тверь и Тверской области: <http://www.tver.ru/>
4. Сайт Центра занятости населения города Твери <http://www.tverczn.ru/>
5. Сайт Главного управления по труду и занятости населения Тверской области <http://www.tver.regiontrud.ru/>
6. Устав ГБОУ НПО ПЛ №48.
7. Комплексная программа взаимодействия с работодателями на 2010 – 2015 гг.
8. Отчётно-аналитические материалы и SWOT-анализы структурных подразделений ГБОУ НПО ПЛ №48 за 2012 учебный год.
9. Публичный доклад ГБОУ НПО ПЛ №48 2011 года.

Приложения

Приложение №1

Сводный анализ востребованности профессий на рынке труда г. Твери в 2012 году, проведенный маркетинговой службой ГБОУ НПО ПЛ №48 по информации, предоставленной СМИ г. Твери и Тверской области (чел.)

Профессии	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
продавцы	140	152	112	211	126	146	164	100	214	262
кассиры	35	26	24	31	30	42	19	35	42	49
повара	68	72	96	82	76	65	48	54	79	120
пекари	16	18	11	12	13	12	9	18	16	22
официанты	44	39	36	41	45	36	21	29	31	39
бармены	22	32	19	26	27	26	18	24	31	35
торговые представители	12	15	16	18	21	29	23	19	22	28
мерчандайзеры	8	10	9	11	16	12	9	10	13	19
менеджер по продажам	8	12	10	10	12	8	12	8	8	16



Приложение №2

Перечень основных профессиональных образовательных программ 2011 – 2012 года.

Виды программ (профессии, специальности)	Срок обучения	Уровень образования, получаемый по завершении обучения	Квалификация, присваиваемая по окончании обучения
Агент рекламный	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Агент рекламный
Пекарь	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Пекарь, кондитер
Мастер по обработке цифровой информации	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
Официант бармен	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Официант, бармен
Продавец, контролер-кассир	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Продавец продовольственных товаров Продавец непродовольственных товаров
Оператор связи	2 г	НПО	Контролер-кассир
Повар, кондитер	2 г 5 мес	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Оператор связи Повар, кондитер
Повар	2 г	НПО	Повар
Повар, кондитер	2 г	НПО	Повар, кондитер
Коммерсант в торговле	10 мес	НПО	Продавец продовольственных товаров
	4 г	НПО с получением среднего (полного) общего образования	Продавец непродовольственных товаров Контролер-кассир Агент коммерческий

Приложение №3

Численность обучающихся по профессиям на 2012 год

№ п/п	Виды образовательных программ (профессий, специальности)	Количество обучающихся по курсам (на 30.06.2012)			
		1	2	3	4
1	Агент рекламный	22			
2	Мастер по обработке цифровой информации	34			
3	Официант бармен	33			
4	Продавец, контролер-кассир	15			
5	Повар, кондитер	97	91	98	
6	Коммерсант в торговле		47	64	32
7	Повар		16		
8	Оператор ЭВМ		6		
		201	160	162	32

Приложение №4

Результаты итоговой аттестации обучающихся по общеобразовательным предметам за 3 года

Предмет	2009-2010 уч.год		2010-2011 уч.год		2011-2012 уч.год	
	уровень обученности %	% обучающихся на "4" и "5"	уровень обученности %	% обучающихся на "4" и "5"	уровень обученности %	% обучающихся на "4" и "5"
Русский язык и литература	100	29	100	32	100	51
Английский язык	100	62	100	65	100	56
Немецкий язык	100	47	100	45	100	47
История	100	67	100	65	100	54
Обществознание	100	60	100	54	100	49
Экономика	100	71	100	76	100	75
Право	100	76	100	72	100	63
Химия	100	41	100	35	100	46
Биология	100	37	100	43	100	42
Физическая культура	100	79	100	69	100	77
Математика	100	30	100	32	100	43
Физика	100	59	100	50	100	47
Информатика и ИКТ	100	47	100	43	100	54

Приложение №5

Отчисление обучающихся за 3 года

Учебный год	Отсев	
	Всего	Из них по неуважительной причине
2009-2010	54	12
2010-2011	52	13
2011-2012	63	10

Приложение №6

Подготовлено рабочих (специалистов) за 3 года (по результатам итоговой и промежуточной аттестации). Дневное обучение (выпуск и досрочный выпуск)

№ п/п	Профессия (специальность)	Срок обучения	2010	2011	2012	всего
1	Повар, кондитер	3 г	92	75	108	275
2	Продавец, к/кассир	3 г	25	33	15	73
3	Коммерсант в торговле	4 г	47	34	32	113
4	Оператор ЭВМ	2 г	8		6	14
5	Мастер по обработке цифровой информации	1 г			7	7
6	Официант, бармен	1 г		15	11	26
7	Повар	2 г		14	16	30
8	Повар	1 г	13			13
9	Администратор	1 г	15	13		28
10	Пекар-мастер	4 г	28			28
11	Повар, кондитер	1г			14	14

Приложение №7

Трудоустройство выпускников за 3 года

Профессии	Подготовлено			Трудоустроено согласно договорам			Подг/труд всего
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	
	3	4	5	6	7	8	9
Повар, кондитер	76	73	109	60	58	87	258/205
Продавец, к/кассир	16	28	0	14	24	0	44/38
Коммерсант в торговле	43	39	32	32	34	27	114/93
Повар	13	29	16	10	21	14	58/45
Администратор	11	13		11	13		24/24

Мастер по обработке цифровой информации (ОВЗ)			7			0	7/0
---	--	--	---	--	--	---	-----

Приложение №8

Информация, подтверждающая эффективность работы системы управления ГБОУ НПО ПЛ №48

п\п	Показатели	2010	2011	2012
1	Доля решений, принятых в ОУ органами государственно-общественного управления	90	95	100
2	Количество жалоб	-	-	-
3	Доля удовлетворенных жалоб и обращений, поступивших в администрацию ОУ и к учредителю	-	-	-
4	Доля обучающихся, участвующих в работе органов соуправления ОУ)	45	47	50
5	Доля учащихся, охваченных процедурами независимой (внешней) оценки качества профессионального образования с участием работодателей	40	45	45

Приложение №9

Договоры о сетевом взаимодействии с однопрофильными учреждениями профессионального образования

№ п/п	Город	Название образовательного учреждения	Сроки
1.	г. Бежецк	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №17»	07.09.09. – 07.09.14.
2.	г.Максатиха	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №18»	07.09.09. – 07.09.14.
3.	г.Весьегонск	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №11»	07.09.09. – 07.09.14.
4.	г.Красный Холм	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №37»	07.09.09. – 07.09.14.
5.	г.Сандово	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №55»	07.09.09. – 07.09.14.
6.	г.Вышний Волочёк	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №23»	07.09.09. – 07.09.14.
7.	г.Удомля	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №45»	07.09.09. – 07.09.14.
8.	г.Бологое	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №14»	07.09.09. – 07.09.14.
9.	г.Кувшиново	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №47»	07.09.09. – 07.09.14.
10.	г.Нелидово	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище	07.09.09. – 07.09.14.

		№20»	
11.	г. Андреаполь	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №50»	07.09.09. – 07.09.14.
12.	г. Торopez	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №1»	07.09.09. – 07.09.14.
13.	г. Селижарово	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №33»	07.09.09. – 07.09.14.
14.	г. Торжок	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №36»	07.09.09. – 07.09.14.
15.	г. Лихославль	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №35»	07.09.09. – 07.09.14.
16.	г. Старица	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей №44»	07.09.09. – 07.09.14.
17.	г. Калязин	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №49»	07.09.09. – 07.09.14.
18.	г. Кашин	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №3»	07.09.09. – 07.09.14.
19.	г. Ржев	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №8»	07.09.09. – 07.09.14.
20.	г. Ржев	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №42»	07.09.09. – 07.09.14.
21.	г. Кимры	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональный лицей №22»	07.09.09. – 07.09.14.
22.	Осташков	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №30»	07.09.09. – 07.09.14.
23.	г. Торжок	Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»	07.09.09. – 07.09.14.